

LIU JIAN JI DIAN REN



六建机电人

01 余海敏同志荣获
“全国五一劳动
奖章”

02 “双微”助力
安全生产管理

03 贵阳中航项目
的九零后

第 **20** 期 2017年09月
<http://www.hn6j-az.com>

秋季刊



余海敏同志荣获“全国五一劳动奖章”

4月28日这天，余海敏同志领到了两份沉甸甸的荣誉——由中华全国总工会颁发的“全国五一劳动奖章”和湖南省委、省政府颁发的“湖南省劳动模范”奖章，这一刻，她的心情既激动又欣慰，她说：“获得这份殊荣，是对一线建设者莫大的肯定与鼓励，也让她深刻感受到了自己所肩负的责任。荣誉不仅属于个人，更是属于整个企业。”



余海敏同志作为我们身边的优秀共产党员，多年来立足岗位，投身于建筑施工管理工作，履行自身的使命，树立了党员的先锋模范形象，获得党和人民群众的认可。全公司员工将以她的榜样精神融入“两学一做”学习教育中，以爱岗敬业、勇于创新的工作作风和严谨专注、追求极致的工作态度践行劳模精神，让劳动创造成为时代强音。



摄影：吴独秀

卷首语

“人世间的的美好梦想，只有通过诚实劳动才能实现；发展中的各种难题，只有通过诚实劳动才能破解；生命里的一切辉煌，只有通过诚实劳动才能铸就。”习近平总书记曾用这样的话向劳动者致敬。在他眼里，每一个普通的劳动者，不仅为自己、为家庭挣来梦想，也为前行的中国、为伟大的中国梦凝聚力量。

随着时代发展，“尊重劳动”的内涵正扩展为“尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造”。今年的全国五一劳动奖表彰的是主动适应经济发展新常态、模范践行新发展理念、践行工匠精神，充分发扬主人翁精神服务企业、奉献社会的楷模。他们都是在平凡的岗位上创造出不平凡的工作业绩，所以，劳模精神并非高不可攀，它就生长于员工们普遍具有的优秀品质之中。

人不一定皆能为劳模，但人皆能践行劳模精神。没有惊天动地的业绩，但可以事事做得尽心尽力、不留遗憾；没有惊涛骇浪的壮举，但日复一日、年复一年的坚守，凡人也将放射耀眼的光彩。如果说劳动带来的是创造的快乐、收获的喜悦，那么对待事业的坚守和执着，带来的则是生命的积淀和幸福的升华。

劳模可敬，劳模精神当学。让我们进一步焕发劳动热情、释放创造潜能，汲取劳模精神的不竭动力，奏响劳动最光荣的主旋律，用智慧和勤劳创造更加美好的生活，筑牢更加幸福的梦想！

目录

机电·务实	1
耒阳市经济开发区创新创业园二期项目集中开工仪式正式举行	
公司EPC项目“洪江市城市扩容提质改造及配套服务工程”开工	
喜中机电大标	
中标天然气分布式能源示范项目	
湘江欢乐城分布式能源站EPC项目启动	
建扶贫电站 做良心工程——郴州市桂东县光伏扶贫发电项目实现试运行发电	
我们是优秀的合作伙伴	
董事长视察中髓粮油工业盘锦消防项目	
董事长赴贵阳中航城项目指导工作	
合肥市高新区明珠产业园二期观摩学习有感	
“双微”助力安全生产管理	
多措并举开展特色“质量月”活动	
安全生产记于心 知识竞赛展风采——参加北京市第一届“建管杯”安全生产知识竞赛	
安全生产月来临 别让职业病危害你	
开展应急救援演练 提升应急处置能力	
组织安全知识考试 夯实安全生产基础	
夏日送清凉 生产保安康	
机电·正能量	10
公司连续十四年获评湖南省“守合同重信用”单位	
公司获评十佳诚信消防企业	
公司新闻宣传工作又获大丰收	
公司被授予“爱心单位”荣誉	
贵阳中航项目的九零后	
机电·两学一做	12
党员“亮”出承诺书	
“一帮一”结对子 手拉手同奋进	
生产管理和廉洁建设同步进行	
赴中建五局三公司安装分公司开展对标学习	
党委换届上党课 基层组织得夯实	
模范支部建在项目上——滨江金融大厦通风空调工程项目部成立模范党支部	
机电·情怀	17
球场汗水无限 拼搏动力无限	
健康自信舞出来	
金秋奖学 爱心延续	
生日蜡烛为你点燃	
成长感恩	
择一城终老，遇一人白首	
行走	
微时代	
机电·推荐	20
董事长寿文	
员工寿文	

耒阳市经济开发区创新创业园二期项目
集中开工仪式正式举行

沈依伊 秦卫兵



摄影：秦卫兵

阳春三月，风和日丽。4月18日上午，耒阳市举行了部分重点项目集中开工仪式，“经济开发区创新创业园二期项目”作为集中开工仪式分会场，在主会场仪式结束后，迎来了耒阳市市委副书记邱小兵、耒阳市经开区主任谷文佳的出席与讲话。

耒阳创新创业园项目是耒阳市“135”工程的重要组成部分，位于耒阳市经济开发区，紧邻高速公路

和107国道，距市区仅2公里，是耒阳市“筑巢引凤”，承接珠三角食品加工、电子信息、机械制造等轻工业产业转移的示范区和创业基地。我司承接的耒阳市创新创业园二期工程，包括C6-C13、D14-D27共23栋，均为四层内二类多层厂房，耐火等级二级，建筑高度为17.85米，建筑面积83000m²，总投资1.08亿元。

公司EPC项目
“洪江市城市扩容提质改造及配套服务工程”开工

杜彬彬

7月19日，在一阵阵鞭炮的祝福声中，洪江市城市扩容提质改造及配套服务项目(城市夜景亮化)举行了开工仪式，洪江市城投公司总经理石松柏出席仪式并致祝贺词。他指出这是洪江市的重点民生工程，对推动洪江市旅游发展、改变城市市容市貌具有重大意义。

该项目是我司承接的又一个EPC项目，对勘察设计、施工、采购、安装和调试、竣工验收等实行全过程负责。项目包括一核(黔阳古城、三江口两岸)、两面(整个城区沿江立面、新城入口方向)、三区(相思湖公园区、百米大道、龙标大道)、多点(赤峰塔、芙蓉大桥、龙标大桥、沅水大桥、铁路大桥)等区域的城市夜景亮化的设计及施工，合同金额约8000万元，标志着公司EPC经营战略取得的又一进展，将对公司2017年度经营业绩产生积极的影响。

下一步，我司将发挥整体优势，精心组织，确保在合同约定的时间内完成全部任务，将工程建设成为

效益工程、优质工程、精品工程，为公司EPC项目积累经验，不断提升我司在市场上的竞争能力和服务保障能力。



摄影：杜彬彬

主办单位：湖南六建机电安装有限责任公司
总 编：刘景春 黄春林
主 编：余海敏
执行主编：谭筱枝 程文君
采 编：程文君 沈依伊
校 对：陈 磊 秦 吉 陈 华 张荣辉
美 编：余盛阳文

喜中机电大标

徐浩楠

5月，我司华北区域喜接“合肥海纳新能源汽车有限公司年产10万套新能源汽车车身项目厂房公用动力系统安装工程”，中标价9548万元，刷新了公司常规机电安装工程单中标金额最大记录。

该项目位于安徽省合肥市合经区统炳安动力南侧，是由合肥海纳新能源汽车有限公司投资建设的，包含冲焊联合厂房、涂装车间、总装车间、能源中心、污水站等单体的公用系统安装工程，囊括给排水、电气、动力、暖通、消防等全部机电专业，总建筑面积约为27万平方米。

项目立项起因于2015年10月国务院总理李克强和德国总理默克尔的合肥之行，在李克强总理亲自“催煤”下，江淮汽车与德国大众集团取得合作，拟以新能源汽车产品为基础，成立一家合资公司实现研产销一体化。这次合作意味着中国现行的汽车产业政策发生了改变，进一步开放了汽车行业市场。“蔚来”作为新公司的新能源纯电动汽车品牌，现阶段已投资新建了15万套电池及电机电控产能基地，而“合肥海纳新能源汽车有限公司年产10万套新能源汽车车身项目”正是该品牌汽车车身的制造厂房。

经过与几家实力雄厚的公司激烈竞标，我们最终胜出。这无疑是对公司的综合实力、技术水平的又一次肯定，为公司事业的发展注入了更多的信心与活力。

中标天然气分布式能源示范项目

何芳

5月，公司中标星沙储能站天然气分布式能源示范项目设计采购施工总承包工程，中标金额2914万元。

以天然气为燃料的分布式能源具有清洁、高效和经济的特点，正成为我国实现节能减排的重要方式。拥有天然气分布式能源，就相当于在家附近建了一座

天然气发电站，可以供电，可以利用发电时产生的余热热水供应采暖气，还能做到用电“峰谷差互补”，缓解“电荒”，这就是分布式能源的独特之处。

此次中标星沙储能站天然气分布式能源示范项目，实现了我司分布式能源站设计采购施工总承包业绩突破，也为后续行业拓展积累了宝贵经验。

湘江欢乐城分布式能源站EPC项目启动

沈依伊

9月18日上午10点18分，艳阳高照，鞭炮齐鸣，由我司总承包的湖南湘江新区重点项目——湘江欢乐城分布式能源站EPC项目正式启动。

该项目是集供电、供冷、供热、供应蒸汽为一体的多功能项目，总投资约1.16亿元，预计2018年底完工，今后将成为湖南省“两型”建设的标杆、文旅产业的龙头——湘江欢乐城的重要能源中心。该项目供能区域包括湘江欢乐城一期的冰雪世界、朗豪五星级酒店、洲际四星级酒店，总建筑面积约17.7万平方米；二期的旅游服务中心，总建筑面积约10万平方米。能源站建成运营后，每年可节省标煤1290吨，减

排二氧化碳5085吨、二氧化硫29吨、氮氧化物14吨、节能率达27.2%，具有显著的节能减排和环境保护效益。

我司将全力整合各方资源，把该项目打造成湖南超大型景区集中供能EPC示范工程，并以此项目为契机，与湘江新区投资集团和长沙市燃气实业公司展开全方位的合作，共创经济效益、社会效益和生态效益的多赢格局。



摄影：吴独秀

【相关链接】位于长沙大王山国际旅游度假区的湘江欢乐城，是湖南首个世界级特大创新型综合旅游产业项目，还是世界上唯一的悬浮于百米矿坑之上的冰雪主题游乐园，占地约1.6平方公里，总建筑面积约50万平方米，总投资约120亿元，一件事情足以证明其施工难度之大，国际著名的Discovery探索频道在全球搜索素材制作“不可能完成的项目”专题节目，湘江欢乐城项目成功入选。

建扶贫电站 做良心工程
——郴州市桂东县光伏扶贫发电项目实现试运行发电

黄泽晨



光伏发电扶贫是国家精准扶贫的十大工程之一，也是一项重大富民工程，我司响应国家号召，积极参与民生工程建设，并承接了郴州市桂东县光伏扶贫发电项目。去年9月份，我公司施工的湖南第一个光伏扶贫试点示范项目在桂东县派江镇青竹村正式并网发电，该发电站装机容量63.6千瓦，平均年发电6万度电左右，每年可稳定为全村21户贫困户带来6万多元收益。

今年3月，应急包方常州天合光能有限公司与业主方桂东县扶贫办要求，我司积极开展后续73个村级发电站的建设。该项目施工强度大、工期紧张、全部网点都必须赶在6月30日前调试完成并网发电，经过与设计院、总包方、业主方多次沟通确认后，73个村级



发电站优化为18个集中发电点，18个集中点就相当于18个光伏发电站要同时开工同时施工同时并网，但集中点多地处偏远山郊，三通一平的施工条件根本达不到，有些集中点之间相隔90多公里山路车程达3、4个小时，且春季山区降水较多，道路泥泞场地沉降，施工难度可想而知。

我司的安装队伍是一支能打硬仗的队伍，整个项目部拧成一股绳，不惧春季山高风雨冷，不惧昼夜蚊虫虐，不顾误点饥肠碌，硬是靠着手人工和拖拉机把光伏组件、支架、围栏、电气设备等一点一点运到施工山头，施工现场亦如战场一般紧张却有序。经过三个月的奋战，6月1日整个项目18个集中点都已提前达到并网条件开始试运行发电，让这一民生工程尽快造福贫困地区和贫困群众。



摄影：黄泽晨

我们是优秀的合作伙伴

谢旺



摄影：谢旺

7月19日，北京现代重庆工厂落成活动在重庆两江新区鱼复工业开发区盛大举行。重庆市市长张国清、北汽集团董事长徐和谊、现代汽车集团副会长郑义宣等领导出席了落成仪式。

北京现代重庆工厂占地面积187万平方米，工厂建设投资62.24亿元，整车年生产能力达到30万辆，发动机年生产能力达到30万台。秉承北京现代新工厂建设和运营的战略方针——智能、绿色、品质、高效，成为新工厂的最大特点。奋战在该项目的湖南六建员工们作为发动机厂建设项目施工方，共同见证了这激动人心的时刻。

北汽集团党委书记、董事长徐和谊在讲话中指出：

“冲压、焊装、涂装、总装四大工艺和发动机工厂组成全自动化生产线，能够在计划的时间内完成建设安装，离不开各方施工单位辛勤的付出。”我司项目部自2015年8月开工以来，以饱满的工作热情、过硬的施工团队素质为基础，以重信守诺的团队形象及高品质的服务态度赢得了建设方的信任，圆满完成了任务，交上了一份满意的答卷。在会上被授予“北京现代汽车有限公司重庆分厂建设项目优秀合作伙伴”荣誉，为公司在重庆及周边地区的建设市场树立了良好信誉，为进一步拓展汽车行业领域的业务打下了坚实的基础。

董事长视察中储粮油脂工业盘锦消防项目



徐浩楠



摄影：吴松平

6月22日，公司董事长刘录音视察了中储粮油脂工业盘锦公司油脂加工项目消防系统设备采购、安装及服务项目，华北项目管理公司总经理赵剑锋、项目负责人王长安对项目情况进行了介绍。

该项目是中储粮集团盘锦地区的一个特大型榨油基地，集生产储存物流于一体，为甲级防火工程，参建单位多达30多家。我方负责消防系统设备采购、安装及服务，工程造价936万元，是公司承接的第一个甲级消防工程。

项目承接伊始，公司总经理易新平、副总经理夏光辉就对该项目给予了特别的关注，对项目的技术方案、专项方案、人员配备都反复强调必须严格把关，精选优秀管理团队，重点技术方案需交公司审核，全方位杜绝安全事故，质量方面要经得起检验，确保使用效果。

刘董事长这次盘锦之行是受甲方邀请，对该项目的重视。甲方、监理、审计方组织了沟通会议，对安全生

产、项目管理、质量要求、现场文明、工期保障、资金计划、劳务工资保障、材料品牌的报批、职能部门验收通过等提出了详尽的要求。

刘董事长对公司的概况进行了简单的介绍，对于建设方的一系列要求做出了郑重承诺，同时也向项目管理班子和江北项目管理公司提出要求：要把这个项目的施工当作提升项目管理团队综合能力的良好契机，在实施的过程除了加强与其他单位的沟通协调，也要加强与公司技术质量管理部门的联系。特别是项目的管理资料，一定要严格按照当地档案馆和建设方的要求进行编制，完善资料交接手续，做到思路清晰、方案可靠，有据可查、有迹可循。

会后，建设方项目总负责人张总陪同刘董事长一行对现场进行了视察。

董事长的视察指导对项目部工作具有重要的指导意义，也进一步激发了大家做好项目各项工作的积极性、主动性和创造性。

董事长赴贵阳中航城项目指导工作

曹选



摄影：曹选

6月13日，公司董事长刘录音、副经理黄海龙、副总工程师谭伟明、质安总监邹超龄一行人深入贵阳中航城项目检查指导工作。正值贵阳多雨时节，领导们顶着小雨参观了工地现场，指导工作并召开工作会议，就现场发现的问题和不足之处提出改进要求。

会上，刘董事长提出了“按规矩做项目”的观点，要求项目部工作以新推旧，淘汰不适用不安全的施工方法，在工作上要做得更精细化、专业化，把自己锻炼成为复合型人才。谭总就施工现场的材料管理、管道施工工艺以及安全工作提出很多宝贵的意见，

“成功就是复杂的事情简单做，简单的事情重复做。”谭总的话让我们深受启发。黄总就项目部的成本控制等给我们上了宝贵的一课。邹部长指出了现场的电力施工、管道支架、支管等做得不好的地方，提出了专业的改进意见。

领导们不仅给大家在工作方面提出了很多宝贵的建议，还对项目部的员工生活十分关心，尤其对于大龄单身男青年的生活问题，以过来人的身份给出了很多建议，如同家里的长辈一般。项目部员工们倍受鼓舞，表示将团结一心，共同建设好贵阳中航城工程。

合肥市高新区明珠产业园二期观摩学习有感

万杜

4月13日 我有幸与母公司安徽分公司生产部门参加了“合肥市明珠产业园二期项目的观摩学习活动”，我在此谈谈自己参观学习的感受。

项目负责人带我们参观了现场并介绍了工程概况以及施工进度及文明施工投入方面的情况。

我们来到施工现场，项目负责人首先介绍了工程概况、施工进度及文明施工投入方面的情况。刚进入工地大门，给我的视觉冲击是施工现场面积大，大型厂房数有8、9栋，但他们都合理地利用了空间。进门右手边有块空地大概有400平米左右是每天的安全宣讲场所，现场布置有序，安全警示标语到处可见，让人感到只要置身现场就必须按规章制度进行作业。



进门左手边是一块电子显示屏实时监控项目的PM2.5值，如达到高值项目部会组织项目班组停止作业。显示屏后方是项目安全教育培训体验展示区域，这块区域项目部投入30余万元，设置了安全带体验、洞口坠落体验、模拟人体触电体验、模拟火灾体验等10余个分区体验展示。



接下来我们通过安全通道来到了施工楼层，安全通道两旁张贴了相应的安全标语及施工工艺和规范操作，体现出整个项目部认真和严谨的工作态度。楼梯踏步全部都用模板包角处理，并在这些细节上处理得一点瑕疵也看不到。混凝土工艺也很标准，用手摸上去没有棱角，没有凹凸的感觉，目测基本上看不出偏差。楼梯口旁边，项目部还设置了定制的移动厕所供

工人使用。项目人员介绍，像这种移动厕所整个项目每栋楼都设置了，可想而知他们的人文关怀做得有多细致。

我们一直沿着楼层观摩始终看不到任何垃圾，现场施工员介绍，现场的垃圾他们想了很多办法来控制，楼层的所有垃圾通过垃圾通道集中归整处理，而且严格要求归整垃圾进行覆盖，坚决不能产生扬尘。通过项目人员的讲解我真是感叹不已，他们用自己的智慧创造了这样一个标准化工程。



摄影：万杜

一路上我们的眼睛目不暇接地望向各个施工角落，整个施工现场安全文明做得不留任何死角，虽然一次性投入较大，但基本所有投入的成本都可再次使用，如：太阳能路灯、宣传标语、安全通道、垃圾输送通道、移动厕所、生活区太阳能热水器、空调等。

参观完施工现场后，我们一行来到班组生活区。进入生活区，有两台高清监控系统正对准大门，大门两旁绿草茵茵，道路干干净净。走进宿舍区，每张门上张贴着宿舍管理制度，宿舍值班表，宿舍与宿舍中间设置了衣物晾晒区、员工洗漱区。宿舍区设置多台大容量太阳能热水器供工人洗澡，每间房间项目部统一装有空调，每个宿舍门口有独立垃圾桶。一系列的统一，归根结底就是有一个很好的项目团队，有一帮会做事肯做事做好事的团队。

参观完，我最深的感触就是人家管理得当，工艺新穎、安全质量理论与实践紧密结合。说实话我对土建施工工艺不是很懂，但他们的施工现场让我一看就明白。这些整洁、规范、美观的现场管理背后蕴含了项目团队的汗水与智慧，让我深感在以后的工作中，需要以更加严谨的态度去对待本职工作。想想我们自己的项目，与该项目做对比，我们还有很大的差距，不是我们做不到，只是我们做事的态度没摆正，一味地追求利益忽视了项目团队的建设，忽视了精神文明建设。从现在起我们一起加油，把我们的东西一点一点地捡起来，把我们的企业使命“打造传世精品、成就员工发展、建筑美好生活”不折不扣地传承下去。

“双微”助力安全生产管理

沈依伊

“叮咚……”公司副总工程师谭伟明的手机传出微信信息提示音，他打开一看，是湖南大学北校区学生公寓楼项目的安全员彭渭溪在“公司生产管理群”发了一张照片，下面附有文字说明：“作业人员在B栋3.4.5层现场安装灯具”。

不多时，群里弹出了公司生产副经理王建纯的留言：“作业人员的楼梯使用不规范，请你们一定要学习公司下发的楼梯使用视频，一定要高度重视。”

几乎在同一时间，工程管理部部长彭页提示：“请大家注意，项目部严禁使用不合格楼梯！特别不允许采取楼梯上绑楼梯的土办法登高作业！”

随后，来阳创新创业园项目的秦卫兵又发来一张项目经理应威带队进行每周安全大检查的照片，并报告“对发现的问题开出了整改通知单和罚款通知单”……

这个活跃的微信群有成员118名，分别来自领导班子、工程管理部、全司各项目经理部。按照群管理规定，项目部必须每天上传施工现场照片，并附上施工部位、工序、时间等信息，工程管理部及时传达相

关要求，通报现场存在的个别问题，提出整改意见。群信息管理员沈依伊说：“群里每天能收到三四百条生产信息，而且要求特别严，有错必纠。”

“利用微信平台助力安全生产管理既便捷，又易于操作，在及时掌握和沟通工地实时安全生产情况方面效果显著，一经推行就得到员工的好评。”副总工程师谭伟明一边忙着查看信息，一边说。

该微信群运行以来，发挥着“微管理”的正能量，不但全司各项目每日的安全生产情况在这个平台上得以图文并茂地展现，各阶段上级要求、精神在此得以及时传达，而且极大地促进了各项目之间相互沟通、交流经验、查找差距，有力地提升了项目的质量、安全、技术管理水平。

与此同时，自6月1日起，作为公司每年“安全生产月”期间的一项规定动作，“日日微信送安全”的工作已经展开，全司员工在每日必达的一条条安全信息提示中，形成了在思想上重视安全，在行为上践行安全的高度自觉。

多措并举开展特色“质量月”活动

郭栋



9月5日，“质量月”动员大会在公司八楼召开，会议由副总经理王建纯主持，公司总经理易新平、党委书记黄春林、总工程师余海楼、副总工程师谭伟明出席会议。工程部部长彭页宣读了《关于在全司范围内开展2017年全国“质量月”活动的通知》，通知要求本次安全生产月以认真落实公司质量管理的各项办法及各项实施细则，全面提升公司质量管理水平，开展质量提升行动，加强质量管理为指导思想，结合质量大检查，对活动做出了细致的安排和严格的要求。易总对“质量月”做出四点重要指示：一是本次质量月的宣传一定要到位，在建项目要全覆盖；二是管理人员和劳务人员要全员参与，全面提升质量意识；三是质量检查中执法要严；四是质量培训指导到位。

本次“质量月”在全司在建项目中大力开展“质量控制随手拍”和征文活动，项目部可对项目质量控

制方面的亮点进行影像采集；可上报工程质量方面的细节处理小措施、小发明；也可针对一项工艺、一个控制点总结保证质量的技术方案，对质量管理创新和工程质量有切实促进作用的先进个人进行大力宣传。还要求各项目管理公司在“质量月”期间，组织开展项目管理人员及劳务作业人员集中培训、实测实量比武、质量管理人员知识竞赛、劳务班组技能比武、质量示范工程学习观摩等活动。本次质量月活动内容丰富、形式多样，以质量大检查和工程质量常见问题治理为抓手，切实提高项目质量管理水平，提升公司整体质量竞争力。

会后，各项目管理公司及项目部按公司的要求迅速行动起来，全面宣传、狠抓落实，在安全管理和质量提升上双管齐下，将全司的质量安全管理水平推上一个新的高度。

安全生产记于心 知识竞赛展风采

——参加北京市第一届“建管杯”安全生产知识竞赛

徐浩楠



“安全生产月”来了，华北项目管理公司为促进员工提高安全意识、掌握安全知识，积极组织员工参加了2017年6月8日下午进行的北京市“2017年第一届‘建管杯’安全生产知识竞赛”。这次竞赛由湖南省驻京办举办，在京湘企中有十三家单位参与角逐。

竞赛分为三个部分组成，首先是必答题，每位选手必须单独回答一个问题；然后是抢答题，由各单

位通过抢答器抢答；最后是选答题，不同分值不同编号的题目由各单位自由决定是否答题，选第几道题；所有题目均采取答对加分，答错扣分的形式，抢答环节的提前抢答也扣分。我司代表队以在比赛中应对沉着、反应机敏的出色表现最终荣获了“组织奖”。

此次竞赛裁判标准严格，即使非关键的一字之差都会被判罚，让各单位场上队员与拉拉队都捏着一把汗。可是，在这种要求下仍然有单位能准确、流利、完整地给出答案，全场都报以热烈的掌声。由此，也让参赛的员工们深受触动，认识到安全生产就是要有这种较真的态度，安全检查的标准里面没有“基本合格”，只有“一票否决”，只有严格要求才能规避风险，确保安全无失。



安全生产月来临 别让职业病危害你

陈展



摄影：陈展

“来，大家跟我一起做这个动作，如果你认为这个动作很难，说明你的肩椎已经出现问题了。”

这是公司机电讲习所举办的“珍惜生命、关爱健康”知识讲座现场，中国安全健康中心的张老师正围绕现场心肺复苏紧急救护、职场健康生活方式、经络穴位养生知识及职业病的预防，给在机关上班的员工进行专题授课。

在常年累月的工作中，许多机关员工不知不觉地患上了诸如颈椎病、腰椎间盘突出、肩周炎、腰肌劳损等常见职业病。这些病痛时常伤害着大家的身体，影响了正常工作和生活。张老师结合大家的工作性质，列举了大量事例总结了一些常见疾病的诱因，从中医穴理论及运动锻炼等方面，对肩周炎、颈椎病等常见职业病以及高血压等慢性疾病的预防进行了生动详实的讲解，幽默风趣地把医学知识、保健养生知识和生活常识结合在一起。还教授了大家一套自己独创的颈椎



开展应急救援演练 提升应急处置能力

沈依伊



6月15日下午3点，芙蓉生态新城项目作业班组成员张跃军正在进行接线盒接头高处作业时，由于站立方式不正确且未戴安全帽，突然从人字梯上滑倒坠落。

其他施工人员发现后立即拨打现场值班蒋畔的电话。

蒋畔立即将现场情况汇报给应急救援领导小组组长陈旭，并给急救组拨打急救电话。

应急救援指挥组长立即启动应急救援预案，命令通讯联络组通知各救援小组快速赶到事故现场。

各救援小组接到命令后立即行动，按照救援顺序奔赴现场。

3点15分，疏散员张小明控制现场，防止不实信息扩散，并组织停止其他现场作业。

3点20分，医务组奔赴现场，刘茂泉立即对张跃军进行安抚并对伤口止血、消毒、包扎，与此同时，调查组成员李思舟对事故进行调查并记录。

3点30分及时将伤员通过担架抬上救援车送往医院。

这个快速反应、行动迅速、配合及时、方法得当

的救援过程是直属项目管理公司在芙蓉生态新城项目部组织开展的预防高处坠落应急演练活动。整个演练过程共计30分钟。项目公司党支部书记邱平安、生产部人员以及项目管理人员参加了此次应急演练。

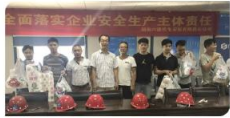
为使应急演练活动达到情景真实的效果，项目部提前制定了周密的应急演练活动方案，成立了以项目经理陈旭为指挥长的应急救援领导机构，负责发生应急事件时的组织领导，同时组建了警戒疏散组、急救医务组以及事故调查组等快速反应小组，分工细化，职责清晰。演练前对参加演练的人员进行了系统培训，确保参加人员掌握演练基本程序、细节和注意事项。

由于准备充分，参与人员依照预案要求高效、安全、熟练地完成了救援任务，达到预期演练的效果。

通过本次演练，现场人员掌握了发生高空坠落事故时迅速有序救援、处置、警戒和疏散的基本方法，增强了全体人员的安全防范意识，普及了发生安全事故紧急救援知识，提高了发生突发性意外事故时应急救援技能和技巧。

组织安全知识考试 夯实安全生产基础

郭栋



9月，南宁大唐世家、大唐果项目部联合开展了“安全生产月”活动。

西南项目管理公司总工程师罗宏健来到大唐世家项目部，看到工地上已经悬挂好了安全横幅，张贴好了安全标语，营造了浓浓的安全生产氛围。当所有的管理人员和劳务人员到齐后，大家一起观看了安全警示片，然后进入了考试环节。

早在几天前项目管理人员就已经把精心准备的安全生产手册按一人一份复印给了所有劳务人员进行学习。考试时，工友们认真答题，没有发现交头接耳现



象也没人作弊，经过几个晚上认真的学习，大家在考试中发挥了好的成绩，没有不及格的人员。罗总工为考试获得前三名的工友颁奖，奖品丰厚，没拿到名次的工人也有一份小礼物。罗总工最后再三叮嘱工友们继续深入学习安全知识，告知他们在施工现场必须掌握这些最基础的安全常识，当危险来临时能化险为夷。管理人员也都表示，自己更加要深入学习安全知识，只有自己的安全意识够强才能更好地管理好工友。

夏日送清凉 生产保安康

陈晨

7月下旬，多地进入夏季“桑拿”模式，最高气温突破40℃，高温、高湿成为了一线员工面前的两大“拦路虎”。在公司的各施工现场，一线员工们仍坚守岗位拼搏奋战。为确保全员在高温下身心健康，公司以持续开展“送清凉、送安全”慰问活动为抓手，通过调整工作时间、发放防暑降温物资、宣传卫生健康知识等方式，让一线员工清爽度夏。

为开展好本次“送清凉”慰问活动，公司进行了精细部署：一是组织专项安排。公司召开了“送清凉、送安全”部署会议，要求各单位充分认识夏季安全生产和防暑降温工作的重要性，积极行动，创新措施，认真开展活动。二是进行督导检查。要求各分公司会加强对“保安康”执行情况的监督检查，必须本着

对一线员工安全、健康高度负责的态度，加强隐患排查，落实好一线员工防暑降温活动。三是有序发放物资。工会精心选购了防暑降温物品，由公司领导班子带头组成了慰问组，深入到施工现场，为员工发放毛巾、洗漱用品、西瓜、王老吉、矿泉水、藿香正气水、夏桑菊、人丹等防暑降温用品和药品，将清凉和关怀送到一线。

在送清凉活动过程中，每到一处，公司领导都详细询问现场安全施工、后勤保障等情况，叮嘱项目负责人科学合理安排员工高温期间的工作时间，一定要做好防暑降温工作，认真落实防范应对高温天气各项措施，全力做好用电安全、防暑和防火工作，切实保障好员工生命及生产安全，顺利平稳度过高温天气。



公司连续十四年获评湖南省“守合同重信用”单位

刘兴
近日，公司再次被湖南省工商行政管理局授予“湖南省守合同重信用”单位称号，这已经是我司连续14年获此殊荣，树立了重质量、讲诚信、担责任的良好社会形象。

公司获评十佳诚信消防企业

谭筱筱



公司全面履行社会责任，争做诚信守法、规范经营的企业，获湖南省消防协会授予“质量诚信承诺单位”、“十佳诚信消防企业（工程）”。

公司新闻宣传工作又获大丰收

谭筱筱 刘兴



7月20日，中国建筑行业协会在宁夏银川召开全国建筑行业信息传媒工作经验交流会，表彰第七届全国建筑行业信息传媒工作竞赛先进单位和个人，我司喜提五项荣誉。公司内刊《六建机电人》获评全国建筑行业优秀期刊，公司网站获评全国建筑行业优秀网站，公司微信公众号荣获全国建筑行业优秀微信，谭筱筱、程文君获评全国建筑行业信息宣传优秀工作者。

在母公司党群工作例会暨新闻宣传工作表彰会

上，我司荣获“2016年度新闻宣传先进单位”，谭筱筱荣获“2016年度新闻宣传先进个人”，杨水凤、冯传林采写的通讯《好青年担大任》荣获“湖南企业报新闻作品三等奖”，谭筱筱的《党员，你的底线不是法律》和徐浩楠的《人情、习惯与规矩》荣获“湖南建工集团‘两学一做’学习教育主题征文活动优胜奖”。此外，我司还荣获多个母公司的优秀新闻作品奖。丰盛的奖项全面展示了我司2016年度新闻宣传工作所取得的显著成效。

公司被授予“爱心单位”荣誉

陈晨

为深入推进公益事业，持续履行社会责任，公司积极响应长沙市红十字会号召，参加了“安全知识进校园、我为孩子捐本书”公益捐赠活动，向全市中小

学生自护自救安全手册》科普图书1000册，以提高中小学生的安全意识与自我防护意识，使青少年健康快乐的成长，被长沙市红十字会授予“爱心单位”。



贵阳中航项目的九零后

曹逸

贵阳中航项目，两个月以前还只是能在公司的微信推送里看到，心里想着这么大的项目，那里涉及的专业一定很全面，能够学到很多东西。现在，在贵阳中航城已经工作两个月多了，又觉得这里很小。

整个贵阳中航项目，包括高层和别墅区，建筑面积达20多万平方，室内安装和室外管网总造价达3千多万元。这么大的一个项目，建在喀斯特地貌上，施工难度非常大，从水到电、从室内到管网、从算量到施工、从资料到预算，所有的工作都落在了3个管理人员的肩上，相对来说，项目部确实很小。

事多人少，工作很繁重，事情也繁琐，常常会很累，但是我们都不觉得苦，因为我们都是有干劲有干劲的九零后，担子重了，责任多了，我们反而觉得是学习与历练的好机会。

六月份是个不顺利的时期，交房在即，却天天下雨。交付区电表箱迟迟不到位，工期却不能通融。面对困难，我们没有退缩，积极组织班组晚上加班，冒着倾盆大雨按节点完成了任务。当时脑海中只有一个念头：关键时则绝不掉链子，哪怕下刀子也要确保按时交付。虽然淋雨过后都不同程度地感冒了，我们还是坚守自己的岗位，在6月28日顺利交房，心里非常地

欣慰！

这是一个九零后扛起来的项目，这是一个年轻的有干劲有朝气的项目。在秦顺毅经理的培养下，熊炎已成为我们项目的领头羊，他是这里工作经验最丰富的，把控着工作方向和节奏，又给我们小细节的提醒，在协调甲方、事务所对量工作时更是给了我们很多的指导。陈宏娟尽管只比我早工作一年，但项目上什么事都能干，问题一个接一个地解决很少有什么不妥。在这个“小项目部”里面，我有信心可以学到更多的东西，有机会用各种“麻烦”锻炼自己。

这个项目的甲方、监理、土建、分包分工比较细，针对现场的问题协调人员也比较多，我有机会接触了工地这个万花筒里面形形色色的人，与他们打交道的确让自己成长很多，慢慢褪去了些校园里的稚气，通过两个月的学习，现在在算量方面我也进步了很多，深感艰苦磨练人，也使人成长。

现在，韩逸辰也来到了我们贵阳中航项目部，我们的九零后团队越来越壮大了，在彼此相互学习和紧密配合下，我们有信心把这个项目做好，不辜负领导对我们的期望！



党员“亮”出承诺书

刘兴



“作为一名共产党员，我最近常听到身边‘亮身份、亮承诺、亮监督、亮纪律’，要作表率、要带头、要安全、要诚信、要奉献、要廉洁……”近日，机电安装公司党委组织全体党员在各支部大会上开展了“党员身边‘三亮’”承诺活动，并以专栏公示，存档备案，党员承诺在年终接受支部和群众的双重评议考核。

捧着这沉甸甸的承诺书，党员廖晓说，签订承诺书更加知道党员责任的重大，他将牢记党员身份，带头强化责任意识，真抓实干，发挥作用，确保“三亮”目标实现。带着增强思想自觉、政治自觉和行动自觉的意识，公司的党员同志都积极主动地签订了《党员身边“三亮”承诺书》，他们表示一定将承诺化为自觉行动。

通过此承诺书的签订，使党员更加明确岗位职责和安全生产更加紧密融合，通过在公司党员把承诺亮出来作用发挥在安全生产一线，使党员先锋模范作用“两亮”现象，实现“三亮”目标的积极作用，为公司生产经营目标的实现提供强有力的保证。



摄影：刘兴

“一帮一”结对子 手拉手同奋进

刘兴



摄影：程文君

为全面加强党的基层组织建设，激励党员自觉保持先进性，帮助员工解决思想、工作、学习、生活等方面实际困难，把党建工作落到实处，机电安装公司开展了党员“一帮一”活动。

各支部党员根据实际需求，确定一名群众作为帮扶对象，要求党员在提升自身素质和能力的基础上，通过多种渠道，采取定期、不定期的与被帮扶者进行交流，关心他们思想、工作、学习、生活、健康

等各方面的情况，思想上要求进步，工作上共同进步，技能上互补，生活上给予关爱，切实落实党建工作“以人为本”的精神。入党积极分子程文君说：“我很感谢党组织对我思想上的引领，何平姐是一名工作能力很强的人，我希望在工作上多向她学习，提高工作效率，努力向党组织靠拢。”“我希望和廖晓燕一起学习，一起探讨改进，不断地提升我们的业务能力”。党员吴艳芝说：“同时我也会督促她思想上追求进步，这对我们来说，是一次共同成长过程，希望通过这次‘一帮一’活动，大家都能有所提高。”

本次的一帮一活动形式多样，不受地域甚至国界的限制，机关党小组组长廖晓燕介绍说，廖军同志远在海外，他将帮助两位黑人朋友学习中文，让他们感受中国文化的博大精深。

下一步，公司将建好帮扶档案，做好帮扶记录，围绕如何“结成果”下功夫，建立健全结对帮扶长效机制，细化帮扶工作，提高党员服务意识，推动“一帮一”活动不断深入，实现党建工作与生产工作深度融合。

生产管理和廉洁建设同步进行

江海滨

随着生产安全管理从粗放型向精细化转变，公司党委在推进生产安全管理的同时，也注重项目管理的过控控制；三是加强监管人员、安全员、劳务队伍三个队伍的建设；四是加强项目管理人员培训、取证和职业道德的建设；五是持续推进实测实量工作，提升职业技能；六是大力清理区域公司项目的历史遗留问题。



摄影：程文君

党委书记黄春林分析了目前公司党风廉洁建设的现状，指出在制度执行方面、工程建设的监管方面、材料采购方面、作风建设方面和员工廉洁从业教育方

面存在突出问题，针对上述问题，公司党委提出三个方面的要求：一是要求全体员工严格遵守纪律，讲规矩；二是要不断加强学习，提高自身修养，筑牢拒腐防变的思想防线，为施工生产保驾护航；三是要全面开展项目效能监察，助推廉洁建设，加强监督，正确对待监督。

公司董事长刘录音就建筑行业从关系竞争到实力竞争的趋势，给大家做了深度的剖析，并强调项目的质量安全和管理人员素质必须快速提升，要摆脱原有的管理陋习，优化生产组织体系，以“严实勤”为指导确保安全生产，用廉洁文化铸造平安机电。

赴中建五局三公司安装分公司开展对标学习

刘兴



摄影：程文君

8月25日上午，公司党委书记黄春林带领公司中层干部共计17人到中建五局三公司安装分公司开展对标学习活动。

中建五局三公司安装公司副总经理邓佳鸿就近几年在企业经营开发、精细化管理、施工组织管理、人才队伍建设等方面做了详细介绍。黄春林书记提出，本次活动是以优秀央企为标杆，通过比较、分析、判断，查找公司在精细化管理方面存在的问题和不足，

借鉴优秀单位的成功经验和先进做法。在随后的交流互动中，双方对口专业人员进行畅所欲言、各抒己见，毫无保留地分享了工作经验。

通过本次对标学习活动，开阔了视野，加强了双方友谊，查找了公司的差距和薄弱环节，对我司精细化管理提出了更高的要求。

模范支部建在项目上

——滨江金融大厦暖通空调工程项目部成立模范党支部

为进一步加强基层党组织建设，夯实党建基础，充分发挥项目党支部的战斗堡垒作用，公司决定在滨江金融大厦暖通空调工程项目部创建模范党支部。

走进滨江金融大厦暖通空调项目部11楼二楼会议室，映入眼帘的是“党群之家”红色大字，三面墙都充分展示了支部党群文化。“党员亮相牌”，让党员们时刻牢记自己的身份，接受群众监督，发挥榜样示范作用；“党群之窗”展示的是党支部带头、项目部全员参与的抗洪抢险照片，让党员们将“立足岗位比作为，创先争优当先锋”的意识牢记心中；“两学一做”展板，将学习教育常态化制度化，引导党员干部学思践悟，把全面从严治党



要求落实到支部每名党员：“党员亮相牌”将项目组织架构、党员承诺书、党员信息表等公示，做到关键岗位有制度，关键岗位有党员，关键时刻有表率。

以开展党建工作促进项目建设，以项目建设的实际成果检验党建工作成效，受到了党员们认可。支部书记邵平安表示：“通过模范项目党支部的建立，发挥了每位党员在项目建设中的先锋模范作用，有力地调动了党员的主动性、积极性，发挥党组织作用。”项目党支部将不断深化细化项目党建工作，认真组织，注重宣传，及时总结创建成果，使模范项目党支部创建工作顺利开展，取得实效，形成示范引领效应。



《工作日志》历练好作风

谭筱筱 刘兴

“督促各事业部进行NC系统表单修改；布置建工集团BIM实施指导编写的任务，要求邓建辉、石伟、杜彬彬每人完成2个应用点的编写，并于15日前提交；……”在公司技术研发部部长唐军8月7日的《工作日志》上，清晰记录着当天的工作内容。

为更好地历练作风、促进工作，公司自今年7月份开始推行《工作日志》制度。结束一天的工作之后，在《工作日志》上客观、真实、动态地记录本人每天具体的工作事实和工作成效，已成为全体机关员工的一种习惯。

“平时工作中的事务比较繁杂，有时候干了的工作没过几天就忘了，自从开始记录日志，不仅让我对工作做到了心中有数，还提高了工作效率。”人力资源部的那妮在岗位上工作了多年，虽然多年的工作经验让她工作起来轻车熟路，但各项繁杂事务交叉出现的时候也难免出现顾此失彼，好脑子不如烂笔头，



《工作日志》不仅是各项繁杂事务的备忘录，长期坚持，其中的一些关键信息归纳起来，就是宝贵的工作经验和规律。为了保证《工作日志》不流于形式，公司各管理部门定期交叉检查，相互监督，相互学习，且《工作日志》直接与绩效考核挂钩，成为公司实现个人目标管理的有效手段，有了这份“第一手资料”，员工的工作考核与晋升提拔都有据可查了。

记《工作日志》实行以来，各部门负责人带头做好表率，机关员工人人参与，极大地调动了大家的工作热情。日志已经成为衡量干部员工工作的“尺子”，检查得失的“镜子”，不仅让领导了解工作内容、进度、工作负荷等实际情况，加强了上下联系，同时也提升了干部员工履行职责的自觉性、主动性和计划性，有效增进了工作中的相互沟通，提升了工作效能。

摄影：程文君

球场汗水无限 拼搏动力无限

谭筱筱



篮球，为九月点燃激情，机电儿女全力拼搏的身影在集团六公司建司65周年“职工篮球赛”的赛场上得到了最热情的回应。

运动员从入场那一刻起，就开始用充满激情的行动演绎着当下六建机电人健康向上、敢拼敢闯的精神风貌。

他们来自不同部门、不同项目、不同岗位，同场竞技，以球交流，进攻、防守、投篮……手起足落，完美弧线，用火一样的热情为团队挥洒汗水。

在场下，每场比赛都有最热情的球迷助威，他们为自己心中的冠军队呐喊，为心中的“球星”喝彩，暂停或中场休息，立即会为队员们递上毛巾，送上一瓶水，点滴之间尽显真情与和谐。

每场比赛，有正值青春年少、充满冲劲和活力的年轻身影，也有不再年轻却依然充满青春激情的中年人。队员们个个奋勇争先，让整个球场充满着青春的

旋律。总能看到奋勇争先、突破上篮的霸气；总能看到沉稳应对，合力防守的韧劲。进攻得漂亮，防守得精彩，篮球赛为并肩作战的机电人开辟了一块激情四射的舞台，让他们彼此碰撞，激发潜能。

有欢笑、有泪水、有惊喜、有遗憾，更有收获与感动，激励着全公司员工拼搏进取、敬业爱岗、向着更高的目标迈进。



健康自信舞出来

谭筱筱 陈晨

“一、二、三、四”、“二、二、三、四”，自4月中旬以来，每到周四、周五的中午，公司八楼会议室便会响起韵律十足的音乐和欢声笑语，一群员工在青春洋溢、热力四射的教练带领下提臀、扭腰、扭摆，肚皮舞正跳得越来越有模有样，每一个动作都闪烁着健康、自信的光芒。

这是继羽毛球、篮球、足球俱乐部后，公司为提升员工人文素养，活跃员工业余文化生活开设的舞蹈兴趣班。学习舞蹈不仅能塑造形体，增强身体各部分的协调性，还能够纾解情绪、消除压力，提高自身艺术修养。肚皮舞作为一种有着丰富历史的舞蹈艺术，融合了更多的舞蹈与运动元素，对于上班族坐

的学员们而言，可以让腿部、腹部、肩肘以及颈部得到充分的活动，因此也引起了大家的浓厚兴趣与积极参与。肚皮舞的训练利用员工午休时间进行，每周开课2次，将根据员工的需要而持续开展下去，让员工们在“快乐工作、健康生活”中跳起来，笑起来，充分享受舞蹈带来的快乐和魅力。年底的联欢会，兴趣班的学员们会将所学的舞蹈以节目形式呈现，大家拭目以待哦！

金秋奖学 爱心延续

彭灿辉



8月3日晚上，董事长刘录音、党委书记黄春林、工会负责人陈全等一行人来到员工周长春家中，慰问今年考上华中科技大学的子弟周涵同学。刘董事长对周涵所取得的好成绩表示祝贺，并颁发奖学金5000元，勉励他在新的学途中勇往直前，做一个身体好、学习好、技能好的时代新人，之后几位领导还与周长春相互交流分享了孩子的培养教育经验。

从2016年以来，共有4名子弟得到了公司“家基金”的奖励，金额达1.6万元。

生日蜡烛为你点燃

秦吉



点燃蜡烛，许下心愿，唱起生日歌，送上小礼物，在欢声笑语中品尝美味的蛋糕和水果……近日，公司机关党支部在会议室为9月出生的员工举办了一场集体生日会，公司董事长刘录音和工会负责人陈全为参加生日会的员工送上了祝福。

当天的集体生日会流程虽然简单，但精心布置的会场，温馨的现场氛围，让“寿星”们兴致盎然，一

张张笑脸露出孩童般的快乐与幸福。

当甜美的蛋糕入口，当真挚的祝福入心，公司的关怀也随之倾注于大家的心田，浓浓亲情让员工们在这个大家庭里有所为、有所爱、有所得，心紧紧连在了一起，每月一次的集体生日会也会和家的温暖一道延续下去……

成长随感

付彪

还记得小时候总想长大，那样可以自己买好吃的好玩的，还有帅气的衣服。大学毕业进入工作已将近一年，我是长大了吗？就在昨天，给小朋友捐赠礼物时，盯着他的眼睛看了许久，亮晶晶的，明亮极了！直到小朋友脸红，我才一阵唏嘘，不由得感叹：和曾经的我多么像啊！是啊！我长大了！不再无忧无虑，多了许多烦恼，也学会替爸妈分担一点负担，许多事也不再能任性，受委屈了，也只能自己默默承受。我成长了！我长大了！怀念而欢喜的心情充斥胸膛，摸了摸小朋友的头，看着他腼腆的表情，看，多么像我自己小时候那个害羞的样子。

还记得小时候刚学会孔融让梨这个词的时候，由于不喜欢吃梨，所以逮着机会就以此为由，将梨抛给别人，独占苹果。后来，读小学，渐渐明白，孔融让梨是在于拿出自己的好吃的与他人分享。再后来，中

学的我，眼中不再只有吃，才知道分享并不仅仅局限于吃、喝、穿。快乐兴奋、焦急、悲伤其实都可以分享。长大后的现在，现在的我知道，不可能每件事都会顺着心意发展，不可能每个人的想法都和自己一样，自己也不可能一定是对的。老话说的好，退一步海阔天空，现在的工作，基本上都是基于团队合作。团队，难免有时候意见相左，需要互相换位思考，互相体谅，互相帮助。孔融让梨，后退一步，都是为了团队，更为了顺利完成工作。

公司温暖得像家，领导总是督促我们进步像个长辈。长辈总说：我们这一行，干到老，学到老。我自己也知道，无论是自身成长还是工作能力，我还得随着时间一步一步去提高，一步一步去获得。而家，就在这里，现在需要我做的，就是努力。

择一城终老，



遇一人白首

周慧鑫

从古至今听到看到的爱情故事不胜枚举，轰轰烈烈有之，缠绵悱恻有之，而我影响最深的怕就是父母之间这种充满感恩与义气的相处。

自我有记忆以来母亲便经常出入医院，吃药打针更是家常便饭，严重之时只能卧床休息，那时我心中有种隐隐的恐惧，怕哪天放学回来，便看不到床上那抹孱弱的身影。而母亲也时常满眼复杂的望着我，干枯的眼神也常被慢慢升腾的雾气淡散。

现在想想那段时光，许是我人生最艰难的一段，也是最刻骨铭心的一段，因为那时的父亲几年如一日照顾着母亲，做饭带孩子，操持家务，为母亲忙前忙后，却从不抱怨，不乱发脾气，即使生活再难也未在他眼中看到绝望与苦痛。也正是他用坚韧与乐观为我

和母亲撑起了一片晴天，让母亲有了与病魔斗争的勇气，也让我有了面对一切的力量。

而母亲在身体恢复上班之后，便不让父亲再操心家务，每当父亲想要帮忙，母亲总说他上班辛苦该好好休息，即使家里只有两个人吃饭，母亲也经常做三四个菜给父亲下酒。这么多年别人家的老婆经常羡慕母亲嫁个好老公，风雨不误骑车接送，而别人家的老公也经常羡慕父亲娶个好老婆，善解人意从不抱怨。

他们历经风雨，相持一生，从遇见开始便无私相对，途有坎坷却义气相守，他们不善言语，一辈子可能都没说过缠绵情话，却可用相濡以沫的一生，铺展成一幅绚烂而动人的画卷。

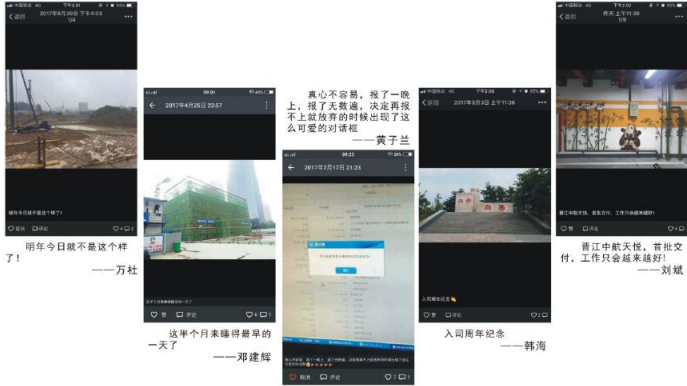
行走

新加坡--李冬梅、陈慧

俄罗斯--吴艳芝、彭灿辉、程莲、戴自芳



微时代



如何衡量员工的奋斗价值

奋斗的定义是什么？奋斗又该如何衡量？

在企业中，奋斗不是用工作时长来衡量的，其关键不在于员工做了什么，而在于员工为什么要这么做，在于员工在奋斗和创造价值时都应该紧密围绕企业的核心价值观。员工创造的价值分为两类：一是战略价值，为公司提供长期生存的机会；二是战术价值，帮助公司度过每一天。

奋斗的定义是什么？字典上说奋斗的含义是完全专注的做事，以完成理想、政治理念或目标。这个定义很准确，**但对于一个企业来说，需要的是员工应该如何思考和行动才是奋斗者。**不同的员工可能在对企业 and 客户同样奋斗投入，但创造的价值可能会完全不同。我们需要设计能够准确衡量价值的框架，这可不是件容易事。

首先让我们看看奋斗本身。我们是否能够从企业中找到每周工作时间最多的那个员工作为最奋斗的员工？每周工作85小时的员工是否就比每周60小时的员工更奋斗？我们不能这么做，奋斗不是用工时衡量。



奋斗的关键不是员工做什么，而是为什么要这么做。心态比行为更重要，正确的心态才能完成正确的行为。让我们回来再看前面提到的两名员工，假设他们除了心态其他各方面都不分伯仲，每周工作85小时的仁兄不明白主管为什么给他这么多任务，只是按照主管的要求完成任务，对任务本身以及结果并不关心。他想要的是“这是对我的工作要求，我要这么做，主管才会满意。”每周工作60小时的员工收到了同样的任务，从中找到价值，不满足于简单平庸的完成任务，而是思考“我要怎么做才能给公司创造价值？”大家想想哪位同事更奋斗？**无论是在公司各级部门还是项目组，容忍平庸质量只能在组织中不断创造平庸。奋斗的员工不会接受平庸质量。**



关于错误。奋斗者是否会犯错误？当然会犯。1899年4月，西奥多·罗斯福在芝加哥哈米尔顿俱乐部说过，**如果你想经历光荣的瞬间，就必须果敢。即使这种果敢让你沦落为失败者，也比那些平生从未经历过成功和失败的、碌碌无为的人要优秀。**在我们的职业生涯中会有很多挑战光芒瞬间的机遇，我们是否会愿意承担失败的风险，进而挑战以期成功的荣耀呢？我们中间是否有人为愿意生活在安全的灰暗空间，安慰自己说，世事就是如此，没有成功也没有失败？奋斗的员工不会如此，他们会敢于冒失败的风险。

奋斗是否存在程度差异？更重要的是不同程度的奋斗能否准确衡量，或至少准确观察？迈克尔·格拉德维尔的Outliers（中文版《异类：不一样的成功启示录》）一书中举了柏林音乐学院衡量乐器演奏投入程度的评价标准。到20岁为止，要成为最杰出的演奏家必须完成1万小时以上的练习，成为优秀的表演家需要8千小时，而钢琴教师只需要4千小时。**奋斗者通过练习持续进步。**

习，成为优秀的表演家需要8千小时，而钢琴教师只需要4千小时。**奋斗者通过练习持续进步。**

曾有人问白炽灯的发明者托马斯·爱迪生，失败那么多次才最终在成功发明灯泡，是何感受？爱迪生的回答是他没有失败，而是成功发现了几千种不能造灯泡的方法。每个失败的尝试都让爱迪生距离成功更近了一步。**奋斗的员工不会放弃，而是无惧困难，终将找到创造价值的方法。**



如何衡量创造的价值，以公平的分配价值呢？优化流程和快速解决客户问题在创造的价值方面孰大孰小？答案是不一定，要取决于具体的流程和客户。如果设计安装基站流程，优化流程后节省了1小时，那就是巨大的价值，因为每年可节省数万小时。同样，为客户解决问题后客户决定给公司更多业务，这也是创造了很大的价值。

不能把员工完成的每项任务都价值量化，而是要看趋势。这里涉及两类趋势，战略价值和战术价值。战略价值是指员工的行为对公司有长远影响，而且结果是可复制和可持续的；战术价值是指员工的行为对公司有短期影响，结果可能是可复制的，但不是可持续的。**公司要长治久安，这两种价值都需要：战略价值为公司提供长期生存的机会，而战术价值帮助公司度过每一天。**



创造战术价值的员工，考虑价值的短期特点，应该用奖金和升职这种短期激励方式来激励；战略价值则应该通过股权等长期激励手段来激励。管理者要理解每位员工创造价值的特点来公正的分配价值。

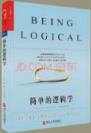


对于变通乃至违反规则以创造价值的员工，这些坏孩子能否创造战略和战术价值呢？答案是会。然而我们要注意他们是如何变通和违反规则的。没有完美的规则，只有良好的愿望。规则不可能使用每个场景，如果结果创造了价值，那变通或违反规则的行为可以原谅甚至忽略，但要注意这样的行为决不能影响组织氛围。

奋斗的员工是否会一直持续奋斗？创造战略和战术价值的员工是否会一直创造价值？答案是不一定。奋斗的员工可能因为各种原因暂时降低工作投入，如因为刚刚有了小孩或因为父母生病，但并不是说他们就不再奋斗了。**管理者应该关注员工行为变化的根本原因。短期行为变化不应该影响长期激励，而应影响短期激励。**

机电·推荐

员工荐书



这是一本足以彻底改变你思维世界的小书。美国著名逻辑学家、哲学教授D.Q.麦克伦尼，将一门宽广、深奥的逻辑科学以贴近生活、通俗易懂、妙趣横生的语言娓娓道来。它既没有刻板的理论教条，也不是正规的教科书，而是一本必不可少得现实指南。正如著名行为学家孙路弘所说：《简单的逻辑学》就如一场及时雨，一本治愈社会疾病的宝典，的确是应该人手一册。



有些小事，看似简单，不会对生活产生任何决定性的影响，漂漂亮亮地做好它，却能让死气沉沉的日常产生一角松动。比如煎出一枚软硬适中、香气诱人的鸡蛋，比如冲煮一杯咖啡、亲手养活一株植物、把衣服收拾整齐、给家具上蜡令它重焕光彩……这本实用指南提供了一些做好“小事”的诀窍。



本书是西奥迪尼的社会心理学经典作品，在书中，作者从专业角度为读者阐释了顺从他人行为背后的六大基本原则：互惠、承诺和一致、社会认同、喜好、权威和稀缺，为我们解释了为什么有些人极具说服力，而我们总是容易上当受骗。本书对于商业人士以及广大普通读者有深远的意义，教你学会对顺从业人士说“不”，帮助你成为一个真正对他人有影响力的人。



本书从花鸟虫鱼、多情民俗、凡人小事、旅途见闻等多主题出发，详尽展现了一代“生活家”汪曾祺的精神世界与生活志趣。



本书在140个国家广泛传播，《财富》杂志100强中的90%和世界500强中的75%的企业，数以万计的中小企业，无数政府机关、事业单位、军队以及教育部门，每年全球近百万人次参加“7个习惯”的培训，柯维的思想和方法帮助数以千万计的人打造卓有成效的人生。



许多人将全球幸福指数归结于北欧制度、福利、资源等因素，但真的仅仅是这样吗？幸福是什么？物质很重要，但仅仅是“够用”就可以了。北欧人的幸福，更多来源于简约、自然、宁静的心态，以及家庭的温暖、个人努力，而这些是我们可以学会，可以身体力行的，也是我们自古传统一直倡导的。幸福是一种选择，我们不必去远方适应别人的生活，不必为了他人的价值观念而将自己累得喘不过气，跟着罗敷，一个在北欧生活了10年的MM，体会那些真正能获得幸福的自信心态、简约的生活方式、生生不息的自强精神和温馨治愈的家庭观念。

“铸造技术团队，共创机电辉煌”
之第二期项目观摩培训



摄影：吴独秀



企业愿景

行业领先 专业强实 全员守责 企富员强 基业长青



湖南六建机电安装有限责任公司
Hunan No.6-Electromechanical Installation Co., Ltd.

地址：湖南省长沙市劳动西路296号
电话：0731-85177115
传真：0731-85177070
网址：<http://www.hn6j-az.com>
邮编：410015